

CATHOLICATE & M.D SCHOOLS
(Corporate Management)
Devalokam, Kottayam

No. CR. 123/12.

20-02-2012.

CIRCULAR

1. Applications are invited from qualified teachers for the post of Higher Secondary Schools Principals in various schools under the Corporate Management of Catholicate & M.D Schools, Devalokam, Kottayam. All Heads of schools are requested to submit the application from qualified teachers for the selection of Principals to this office on or before 29-02-2012.
2. Application for fitness certificates of the school have to be submitted to the concerned Asst. Ex. Engineer on or before 31-03-2012. Heads of schools are requested to remit the fees to the Treasury early in March and send two copies of the prescribed application form enclosed herewith together with the Chalan receipt to the concerned Asst. Ex. Engineer. Details of amount remitted; Name of Treasury, Chalan number and date of application may be reported to this office in due course.
3. All Heads of schools are requested to submit the list of teachers and non teaching staffs, who are due to retire on 31-03-2012 along with Passport size photograph and the following details of Date of Birth, Date of superannuation, Date of retirement (Rule 62 Chapter XIV K.E.R) & Total service under this Management etc. on or before 29-02-2012.
4. A list of Teachers who have not participate in the Orientation Courses of HSST/HSA's/UPSA's/LPSA's, conducted during 2011-12.
5. Details of maintenance work to be done during the vacation may be furnished indicating approximate expenditure.
6. Application for general transfer of HSS Teachers/Non teaching staff may be submitted on or before 31-03-2012.


Thomas Theodosius OIC

M A N A G E R.

To,
Principal/Headmaster/Headmistress

CATHOLICATE & M.D SCHOOLS
(Corporate Management)
Devalokam, Kottayam.

No. CR.127/12.

23-02-2012.

സർക്കുലർ

വിഷയം : പൊതു വിദ്യാഭ്യാസം-അക്കാദമിക് രംഗത്ത് ഗുണ നിലവാരം ഉയർത്തുന്നതും, പഠിതാക്കളുടെ എണ്ണം വർദ്ധിപ്പിക്കുന്നതും സംബന്ധിച്ച്-
സൂചന :

കഴിഞ്ഞ ചില വർഷങ്ങളായി നമ്മുടെ സ്കൂളുകളിൽ വിദ്യാർത്ഥികളുടെ എണ്ണത്തിൽ കാര്യമായ കുറവു വരുന്നതും തന്മൂലം തസ്തികകൾ നഷ്ടപ്പെടുന്നതുമായ സ്ഥിതിവിശേഷം നിലനില്ക്കുന്നത് അറിവുള്ളകാര്യമാണല്ലോ. ഈ അവസ്ഥ തുടർന്നാൽ അത് സ്കൂളിന്റെ നിലനില്പിനെ ബാധിക്കുന്നതുപോലെ തന്നെ അധ്യാപക അധ്യാപകേതര ജീവനക്കാരുടെ ജോലി സ്ഥിരതയേയും ബാധിക്കുമെന്ന കാര്യം ശ്രദ്ധയോടെ നോക്കേണ്ടതായിരിക്കുന്നു. ഇത്തരം ഒരു സാഹചര്യം ഉരുത്തിരിഞ്ഞതിന്റെ കാരണങ്ങൾ സ്കൂൾ മേധാവിയും സഹ പ്രവർത്തകരും അടിയന്തിരമായി ചർച്ച ചെയ്ത് പരിഹാരമാർഗ്ഗങ്ങൾ നിർദ്ദേശിക്കണമെന്നു താല്പര്യപ്പെടുന്നു. ഇക്കാര്യത്തിൽ താഴെപ്പറയുന്ന കാര്യങ്ങൾ പരിഗണിക്കണമെന്ന് അഭ്യർത്ഥിക്കുന്നു.

- 1) അക്കാദമിക് രംഗത്ത് ഉന്നത ഗുണനിലവാരം ഉറപ്പുവരുത്തുന്നതിന് ഊന്നൽ നല്കുക.
- 2) വിദ്യാർത്ഥികളുടെ വൈജ്ഞാനിക മേഖലയിലെയും കലാ-കായിക രംഗത്തെയും കഴിവുകൾ വ്യക്തിപരമായി ശ്രദ്ധിക്കുന്നതിന് അധ്യാപകർ താല്പര്യം കാണിക്കുകയും ഉയർന്ന നിലവാരത്തിലേക്ക് അവരെ എത്തിക്കുന്നതിന് പരമാവധി സഹായിക്കുകയും ചെയ്യുക.
- 3) സ്കൂളിന്റെ ഭൗതിക സാഹചര്യങ്ങളിലെ കുറവുകൾ അടിയന്തിരമായി പരിഹരിക്കുന്നതിന് പി.റ്റി.എ യുടെയും, മാനേജ്മെന്റിന്റെയും സഹായം ഉറപ്പുവരുത്തുക.
- 4) വിദ്യാർത്ഥികളുടെ കൊഴിഞ്ഞുപോക്ക് തടയുന്നതിനും കൂടുതൽ പേരെ സ്കൂളിൽ ചേർക്കുന്നതിനും ആവശ്യമായ ഉചിത നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുക.

സ്കൂളിന്റെ നിലനില്പും ജീവനക്കാരുടെ ജോലി സ്ഥിരതയും ഉറപ്പാക്കുന്നതിന് മേൽ നിർദ്ദേശിച്ച കാര്യങ്ങൾക്കു പുറമെ ഉചിതമായ വ്യവസ്ഥാപിത മാർഗ്ഗങ്ങളും സ്വീകരിക്കണമെന്നും ഇക്കാര്യത്തിൽ താങ്കളുടെ റിപ്പോർട്ട് മാർച്ച് 31 നകം ഈ ഓഫീസിൽ സമർപ്പിക്കണമെന്നും താല്പര്യപ്പെടുന്നു.

Thomas Theodosius OIC

മാനേജർ

**To,
The Headmaster / Headmistress,**

.....